



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ФОЦ «Сигнал»

М.С. Корелин

25 марта 2022 год

План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ФОЦ «Сигнал» на 2022 - 2023 г. г.

### 1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ ФОЦ «Сигнал» на 2022 год разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции"; Федерального закона Российской Федерации от 17 июля 2009 г. N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"; письма Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК - 2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств»; Постановления Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МБУ ФОЦ «Сигнал», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

### 2. Цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУ ФОЦ «Сигнал»;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в МБУ ФОЦ «Сигнал»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности МБУ ФОЦ «Сигнал».

### 3. Задачи

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых МБУ ФОЦ «Сигнал» услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ФОЦ «Сигнал».

№ п/п	мероприятие	исполнитель	Срок выполнения
1. Меры направленные на улучшение муниципального управления в социально-экономической сфере			
1.1	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Корелин М.С.	постоянно
1.2	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Корелин М.С., Малых О.В.	постоянно
1.3	Соблюдение условий процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Корелин М.С., Перминова Н.А.	постоянно
1.4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Корелин М.С.	постоянно
1.5	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных средств на нужды учреждения	Корелин М.С., Перминова Н.А.	постоянно
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики учреждения			
2.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения	Корелин М.С., Каянкина Л.Н., Малых О.В.	постоянно
2.2	Организация обучения работников по вопросам противодействия коррупции	Каянкина Л.Н., Малых О.В.	по необходимости
2.3	Совершенствование деятельности учреждения по вопросу организации работы с обращениями граждан	Корелин М.С.	постоянно
2.4	Персональная ответственность работников МБУ ФОЦ «Сигнал» за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	Корелин М.С., Каянкина Л.Н., Малых О.В.	постоянно
2.5	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Каянкина Л.Н., Малых О.В.	июнь ноябрь

2.6	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Каянкина Л.Н., Малых О.В.	май октябрь
2.7	Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Каянкина Л.Н.	1 раз в квартал
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.1	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях и других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Корелин М.С., Каянкина Л.Н., Малых О.В.	по необходимости
3.2	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере спортивной деятельности	Корелин М.С.	по необходимости
3.3	Предоставление отчетов в Администрацию АГО о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	Корелин М.С.	ежеквартально
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1	Использование прямых телефонных линий с директором МБУ ФОЦ «Сигнал» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Корелин М.С.	постоянно
4.2	Обеспечение обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Корелин М.С., Каянкина Л.Н., Малых О.В.	постоянно