

УТВЕРЖАЮ

Директор

«Сигнал»

С.П.Лапин



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МБУ ФОЦ «Сигнал»

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МБУ ФОЦ «Сигнал», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в МБУ ФОЦ «Сигнал» с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

#### 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУ ФОЦ «Сигнал» и урегулирован (предотвращен).

Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ ФОЦ «Сигнал» и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор, за заместитель директора МБУ ФОЦ «Сигнал».

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

### 4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБУ ФОЦ «Сигнал», ответственным за противодействие коррупции.

Руководитель организации рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МБУ ФОЦ «Сигнал» конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МБУ ФОЦ «Сигнал» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБУ ФОЦ «Сигнал» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБУ ФОЦ «Сигнал»;
- перевод работника МБУ ФОЦ «Сигнал» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;



- отказ работника МБУ ФОЦ «Сигнал» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ ФОЦ «Сигнал»;
- увольнение работника МБУ ФОЦ «Сигнал» в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника МБУ ФОЦ «Сигнал» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МБУ ФОЦ «Сигнал» и работника МБУ ФОЦ «Сигнал», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника организации, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

#### 5. Обязанности работника МБУ ФОЦ «Сигнал» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБУ ФОЦ «Сигнал» обязан:

- руководствоваться интересами МБУ ФОЦ «Сигнал» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ОЗНАКОМЛЕН:

Александр

Мамон О.В.

Сид

Соколенкова О.В.

Ваня

Ванов А.Г.

Мамон

Абакумов И.И.



Kauf Kamayama A. U.

ЖЕ Евров С А

Тореев С. И Кармеев

ЖЕ Юрие А А

ЖЕ Санинд

ЖЕ Бондарев А. А.

ЖЕ Евдокимова А. С.

ЖЕ Чупракова

ЖЕ Вострикова М. А

ЖЕ Менашино Ч. Ч

ЖЕ Осина Т. В.

ЖЕ Камышев С. А.



Бор	Басбуев Р.М.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Шеробей Н.В	« ____ » _____ 201 г.
Битилов	Хамрашов Б.Т.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Зафаровна Т.В.	« ____ » _____ 201 г.
Амур	Рахмоев С.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Тунабраев. А.А	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Ерминова В.И	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Закирова А.С.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Доминанто В.Т.	« ____ » _____ 201 г.
Авт	Ермаков А.А.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Жузменова С.А	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Жамил В.А	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Кочко Р.В.С.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Косминов С.Н	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Раевская М.В.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Шабуров А.Т.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Жаломчинова А.О	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Бойко С.Г.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Варганова Н.Т.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Хужун	« ____ » _____ 201 г.
Ж		« ____ » _____ 201 г.
Ж	Шираев С.А.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Котевин В.Г.	« ____ » _____ 201 г.
Ж	Троковоя В.Е	« 11 » 10 2018г.
Ж	Умаров А.М	« 15 » 10 18г.
Ж	Колобов И.М	15. 10 18г.